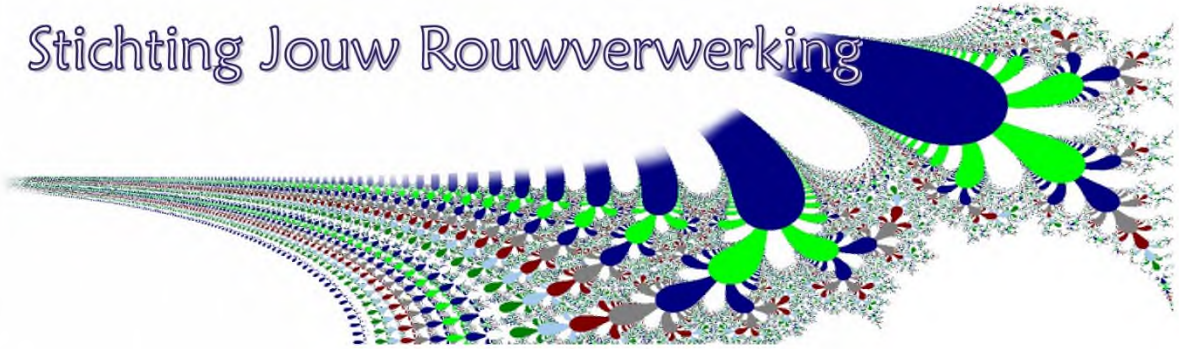


Stichting Jouw Rouwverwerking



Nieuwsbrief - april 2014

Voor u ligt de eerste nieuwsbrief van de Stichting Jouw Rouwverwerking.

De stichting is tot stand gekomen op initiatief van Hans Fransen. Vorig jaar, op 28 december 2013, is er een interview met Hans in de NRC gepubliceerd waarin hij zijn voornemen en motivatie om deze stichting op te gaan richten uitgebreid heeft kunnen weergeven.

Sindsdien is er, weliswaar achter de schermen, veel gebeurd. In het artikel deed Hans een oproep aan mensen die zitting wilde nemen in het bestuur van de stichting. Zijn oproep was succesvol. Er hebben 49 mensen gereageerd, vanuit het hele land.

De selectie voor het bestuur heeft Hans heel secuur en met veel gevoel aangepakt. Hij heeft een eerste selectie uit alle reacties gemaakt en gekeken naar de gewenste kwaliteiten. Vervolgens heeft Hans met een ieder afzonderlijk gesproken, waarbij hij tegelijk heeft gekeken of er een match tussen de personen was. Uiteindelijk is ook erg belangrijk dat je een hecht en goed team kunt vormen. Na zorgvuldige afweging heeft hij een selectie gemaakt en zijn van de acht bestuursfuncties inmiddels zes functies bekleed. De invulling van de diverse functies inclusief de motivaties kunt u lezen op de website: jouwrouwverwerking.nl. Er zijn op dit moment nog twee functies vacant, namelijk de functie van penningmeester en die van jurist. Geïnteresseerden zijn van harte welkom om alsnog te reageren!

Op 9 maart jl. zijn de bestuursleden voor het eerst bij elkaar gekomen in Wassenaar. Tijdens deze eerste ontmoeting is er kennis met elkaar gemaakt en heeft een ieder zijn motivatie en beoogde inbreng voor de stichting kunnen toelichten. Het was een warme en mooie start.

Zondag 27 april is het bestuur voor de 2^e keer bij elkaar gekomen. Tijdens deze bijeenkomst is vooral de focus gelegd op het ontwerp van het activiteitenplan en

de omgevingsanalyse; verder zijn de eerste ideeën rondom de SWOT¹-analyse met elkaar gedeeld. Vooral de vraag wat onze stichting toevoegt ten opzichte van alles wat er al in Nederland is op het gebied van rouwverwerking, houdt het Bestuur op dit moment nog erg bezig. Wat is ons bestaansrecht en waar staan we voor? De stichting wil niet alleen iets bieden op het gebied van rouw na de dood van een dierbare; zij wil er ook zijn voor mensen die rouwen omdat ze bijvoorbeeld hun baan hebben verloren, in scheiding liggen of ziek worden. We realiseren ons dat het een vrij breed palet is en daarom is het goed om toch enige focus aan te brengen.

We hebben afgesproken dat het eerstvolgende overleg in mei geheel in het teken staat van de SWOT-analyse en de focus. Zoals u kunt lezen, is er voor het bestuur dus nog voldoende uitdaging en werk om de stichting tot een goed lopend geheel te maken.

Op de site van de stichting wordt een wekelijks blog gepubliceerd. Wij nodigen een ieder die op wat voor manier dan ook met rouw te maken heeft gehad en ervaring heeft met verwerking en de draad weer oppakken van harte uit om aan dat blog deel te nemen.

Wij vragen u uw eventuele bijdrage te beginnen met en vanuit de zin: "wat mij heeft geholpen....."

Behalve reacties op de oproep voor potentiële bestuurskandidaten zijn er vele reacties gekomen van mensen die een locatie aanboden. Wij hopen dat wij op deze locaties nog steeds welkom zijn en blijven en nemen te gelegener tijd graag contact met u op.

¹ De afkorting van SWOT is: 'Strengths', 'Weaknesses', 'Opportunities' en 'Threats'. Een SWOT geeft een waardeoordeel op grond van zowel de conclusies die gesteld zijn over de interne omgeving als de conclusies die gesteld zijn over de externe omgeving.